

Duurzaamheidsrapport 2024
Lamett Europe

_lamett®

Voorwoord

Toen ik een jaar geleden bij Lamett begon, wist ik dat ik terechtkwam in een bedrijf met ambitie. Wat ik niet wist, was hoe snel we samen zouden groeien in onze duurzaamheidsreis. Onder begeleiding van Encon hebben we de eerste stappen gezet richting een duidelijke strategie. Wat begon als een adviestraject, mondde uit in boeiende gesprekken, scherpe inzichten en een sterk engagement binnen ons duurzaamheidsteam.

Stap voor stap hebben we onze processen, keuzes en impact in kaart gebracht. Dat bracht niet alleen helderheid, maar ook trots. We hebben al een mooi parcours afgelegd en het is motiverend om te zien hoe duurzaamheid steeds meer verweven raakt met wie we zijn en hoe we werken.

Met nog tal van initiatieven op de planning, staan ons mooie uitdagingen te wachten. Ik kijk ernaar uit om deze weg verder te bewandelen, samen met collega's, leveranciers en partners die dezelfde waarden delen. Want echte verandering begint bij samenwerking, transparantie en de wil om het elke dag een beetje beter te doen.

Tine Defrancq
Compliance Manager



Tine Defrancq

Management team



Bruno Descamps

Bruno Descamps – CEO Lamett

Sinds mijn 26ste ben ik ondernemer, met een sterke affiniteit voor finance en accounting. Als zoon van een huisdokter groeide ik op met het besef dat zorg en verantwoordelijkheid de basis vormen van alles wat je doet. Die waarden neem ik vandaag nog steeds mee in mijn werk.

Al vanaf mijn jonge jaren ben ik actief in de vloerbekledingssector, een omgeving waarin ik mijn passie voor ondernemen kan combineren met mijn betrokkenheid bij mensen. Mijn rol binnen Lamett bestaat erin om energie te geven aan mensen, richting te bieden en mensen te helpen groeien. Ondernemen betekent voor mij vooruitkijken, anticiperen en vooral: je omringen met de juiste mensen.

Ik geloof sterk in het teamgevoel. Een onderneming werkt zoals een voetbalploeg: wanneer iedereen op de juiste plek staat, komt talent pas echt tot zijn recht. Samen met mijn team bouwen we aan een cultuur die draait om zorg voor mensen, een positief ondernemersklimaat en een sterk, authentiek merk.

Respect voor mens en natuur is voor mij essentieel. Duurzaamheid is geen aparte pijler, maar een vanzelfsprekend onderdeel van onze strategie. Goed bestuur, gedragen door de juiste waarden, bepaalt het DNA van Lamett. We zijn ervan overtuigd dat een duurzame onderneming niet alleen toekomstbestendig is, maar ook inspireert en verbindt.

“Een onderneming werkt zoals een voetbalploeg: wanneer iedereen op de juiste plek staat, komt talent pas echt tot zijn recht.”

Pieter-Jan Dendooven – CSO Lamett

Ik ben 46 jaar, woon in Deerlijk, ben gehuwd en trotse vader van twee kinderen. Al meer dan twee decennia ben ik actief in internationale verkoop, waarvan de laatste 13 jaar met volle overtuiging in de vloersector.

Als Chief Sales Officer bij Lamett Europe ligt mijn focus op het uittekenen én realiseren van onze commerciële strategie, met een duidelijke ambitie richting internationale groei. Dagelijks stuur ik onze verkoopteams aan, gedreven door de kernwaarden die Lamett typeren: klantgerichtheid, expertise en productkennis én respect voor iedereen die met ons samenwerkt, zowel intern als extern.

Naast het commerciële luik ben ik nauw betrokken bij marketing en productontwikkeling. Samen

bouwen we aan de toekomst van ons merk en onze collecties, met oog voor innovatie en authenticiteit.

Onze mensen staan centraal in alles wat we doen. Niet voor niets spreken we over de Lamett-familie. We geloven in het potentieel van elk individu en proberen elke dag opnieuw te inspireren en te motiveren om een sterkere versie van zichzelf te worden. Binnen ons duurzaamheidsbeleid streven we ernaar om onze ecologische voetafdruk te verkleinen op alle niveaus.

Mijn persoonlijke drijfveer? Elke dag het aantal Lamett-ambassadeurs vergroten en ons positioneren als een geprivilegieerde partner voor onze klanten wereldwijd.



Pieter-Jan Dendooven

“We geloven in het potentieel van elk individu en proberen elke dag opnieuw te inspireren en te motiveren om een sterkere versie van zichzelf te worden.”



Sophie Stockman

“Ik geloof sterk dat we zorg moeten dragen voor onze planeet, en dat begint bij logische, haalbare keuzes.”

Sophie Stockman – COO Lamett

Mijn naam is Sophie Stockman. Ik ben Handelsingenieur van opleiding en ben mijn loopbaan gestart in de banksector als kantoordirecteur. Daarna volgde een boeiende periode in de vastgoedwereld. Sinds 2010 maak ik met veel enthousiasme deel uit van Lamett.

Samen met mijn man en onze twee zonen woon ik in Tiegem. In mijn vrije tijd lees ik graag, blijf ik actief met sport, geniet ik van een rijk sociaal leven en ben ik een grote dierenvriend.

Mijn carrière bij Lamett begon als Internal Account Manager voor de Franse markt. Intussen groeide ik door tot Operationeel Directeur (COO), waar ik verantwoordelijk ben voor het dagelijkse reilen en zeilen binnen het bedrijf.

Ik begeleid onder andere ons ERP-systeem, automatisatieprojecten, de kwaliteitsdienst, customer service en de opleidingen van

medewerkers. Daarnaast ben ik ook betrokken bij soft-HR en het aanwervingsproces. Mijn rol draait om het verbinden van mensen, processen en systemen.

Duurzaamheid is vandaag niet meer weg te denken. Ik geloof sterk dat we zorg moeten dragen voor onze planeet, en dat begint bij logische, haalbare keuzes: elektrische wagens, zonnepanelen, afval sorteren... dat zijn voor mij vanzelfsprekende stappen.

Tegelijk moeten we realistisch blijven. Niet elke maatregel is economisch of praktisch haalbaar. Wanneer duurzaamheid vervalt in overmatige administratie, verliezen we het echte doel uit het oog. Voor mij ligt de sleutel in het vinden van een gezonde balans tussen ecologische verantwoordelijkheid, economische logica en gezond verstand. Dat is de weg vooruit.

Geschiedenis

In 2005 zette Bruno Descamps de eerste stappen voor Lamett met de import van laminaat en parket. Twee jaar later werd de merknaam officieel aangekocht en gingen de eerste Lamett-collecties de markt op. Het kantoor in Desselgem barstte al snel uit zijn voegen en in 2010 vond Lamett haar nieuwe thuis langs de E17 in Deerlijk.

Vanuit dit hoofdkantoor groeide Lamett uit tot een internationale speler met verkoop in meer dan 24 landen. De overname van Morava Wood in Tsjechië in 2016 betekende een belangrijke stap: deze verticale integratie versterkte onze positie als parketspecialist en maakte het mogelijk om sneller in te spelen op marktbehoeften.

Eind 2017 lanceerde Lamett Parquetvinyl en was daarmee één van de pioniers in rigide vinylvloeren, een productcategorie die vandaag wereldwijd hoge ogen gooit.

Met innovatieve vloeren zoals Wood & Stone blijft Lamett haar reputatie als innovator in de sector waarmaken.

In 2024 openden we een nieuwe vleugel op ons hoofdkantoor, inclusief een state-of-the-art toonzaal van 650 m². Wie hier binnenstapt, voelt meteen de rust die hout in een interieur brengt, de positieve energie van een team dat samen vooruit wil en de West-Vlaamse spirit van hard werken en oplossingsgericht denken.

Lamett is meer dan een producent van vloeren. Het is een merk dat bouwt aan duurzame relaties, een sterk imago en een visie die gericht is op de toekomst.

2005

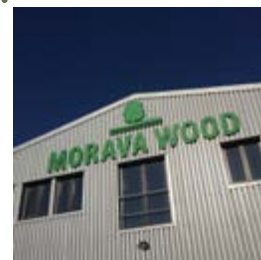


2007



2010

2016



2017



2023





Infrastructuurontwikkeling

De infrastructuur van Lamett heeft de afgelopen jaren een belangrijke transformatie doorgemaakt. Eind 2022 werd gestart met de verbouwing van de bestaande burelen en de inrichting van een nieuwe showroom. Tegelijkertijd werd het naastgelegen pand, dat vroeger dienst deed als garage, aangekocht. Dit gebouw werd omgevormd tot het Lamett Product Center, een multifunctionele ruimte met focus op opleiding en productpresentatie.

Na een lange periode van renovatie en inrichting werden in 2024 beide gebouwen volledig afgewerkt en officieel in gebruik genomen:

- De nieuwe showroom biedt een moderne en inspirerende omgeving waar klanten en partners de producten van Lamett kunnen ontdekken.
- De vernieuwde burelen zorgen voor een efficiënte en aangename werkplek voor de medewerkers.
- Het Lamett Product Center is uitgegroeid tot een opleidingscentrum waar zowel interne medewerkers als externe partners trainingen en workshops kunnen volgen rond productkennis en plaatsingstechnieken.

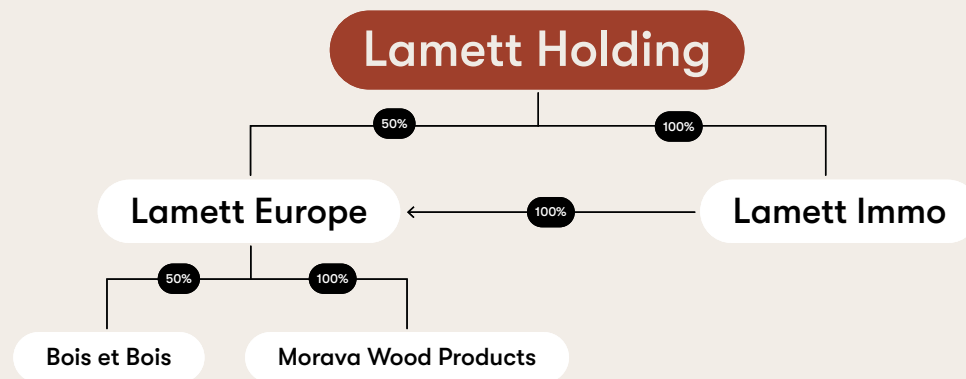
Deze infrastructuurinvesteringen weerspiegelen Lamett's engagement voor kwaliteit, innovatie en kennisdeling en dragen bij aan een professionele uitstraling en een versterkte klantbeleving.

Structuur van de onderneming en scope van de rapportering

We hebben ervoor gekozen om te rapporteren volgens de VSME, de vrijwillige Europese standaard voor duurzaamheidsrapportage voor kmo's. Met de basismodule als fundament zetten we een stap vooruit naar transparante en gestructureerde duurzaamheidscommunicatie.

Lamett Holding is een groep van ondernemingen actief in de productie en distributie van vloerbekleding. Binnen deze structuur is Lamett Europe verantwoordelijk voor de operationele distributieactiviteiten binnen Europa. Voor deze duurzaamheidsrapportering hebben we bewust gekozen voor een rapportage op individuele basis, waarbij we ons enkel focussen op Lamett Europe.

Deze aanpak biedt een duidelijker inzicht in de prestaties en duurzaamheidsinspanningen van de onderneming, zonder de complexiteit van geconsolideerde cijfers over meerdere entiteiten. Door te rapporteren op entiteitsniveau kunnen we gericht sturen op verbeteracties én transparanter communiceren over onze impact.



Lamett Europe is voor 50% rechtstreeks eigendom van Lamett Holding, terwijl een bijkomende 49% eigendom is via een andere structuur. Daarnaast bezit Lamett Immo, een dochteronderneming die volledig in handen is van Lamett Holding, ook 50% van Lamett Europe. Deze eigendomsverhoudingen illustreren een gedeelde controle over Lamett Europe binnen de groep.

Lamett Europe heeft op haar beurt twee dochterondernemingen: Bois et Bois, waarin het een belang van 50% heeft, en Morava Wood Products, dat volledig eigendom is van Lamett Europe. Deze structuur weerspiegelt de verticale integratie van de groep, waarbij productie en distributie nauw met elkaar verbonden zijn.

Lamett Europe 2024



Maatschappelijke zetel
en magazijn gevestigd op:
Ter Donkt 2, 8540 Deerlijk



Personeelsbestand:
**47,4 voltijdse equivalenten
(VTE)**

Balanstotaal: €44.343.810



Omzet: €60.963.212

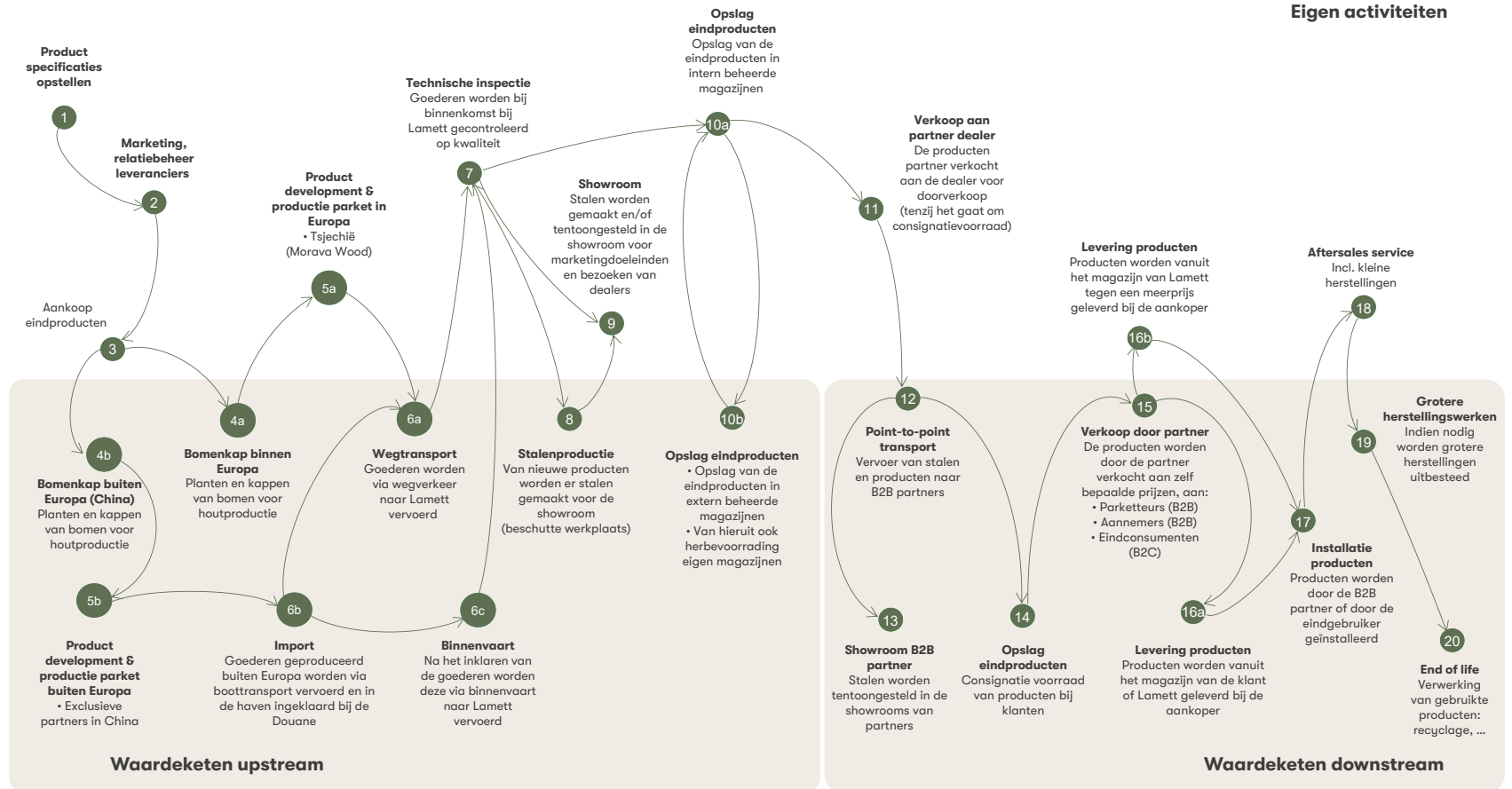
Lamett Europe NV is een Belgische naamloze vennootschap met maatschappelijke zetel en magazijn gevestigd op **Ter Donkt 2, 8540 Deerlijk**. Het bedrijf is actief in de sector van de groothandel in hout, zoals aangeduid door de **NACE-code 46732**.

In het boekjaar **2024** realiseerde Lamett een omzet van **€60.963.212**, met een balanstotaal van **€44.343.810**. Deze cijfers weerspiegelen de solide financiële positie en de groeiende marktactiviteit van het bedrijf.

In 2024 bedroeg het gemiddeld personeelsbestand **47,4 voltijdse equivalenten (VTE)**. Deze medewerkers vormen de kern van Lamett's operationele slagkracht.

Waardeketen

Parket



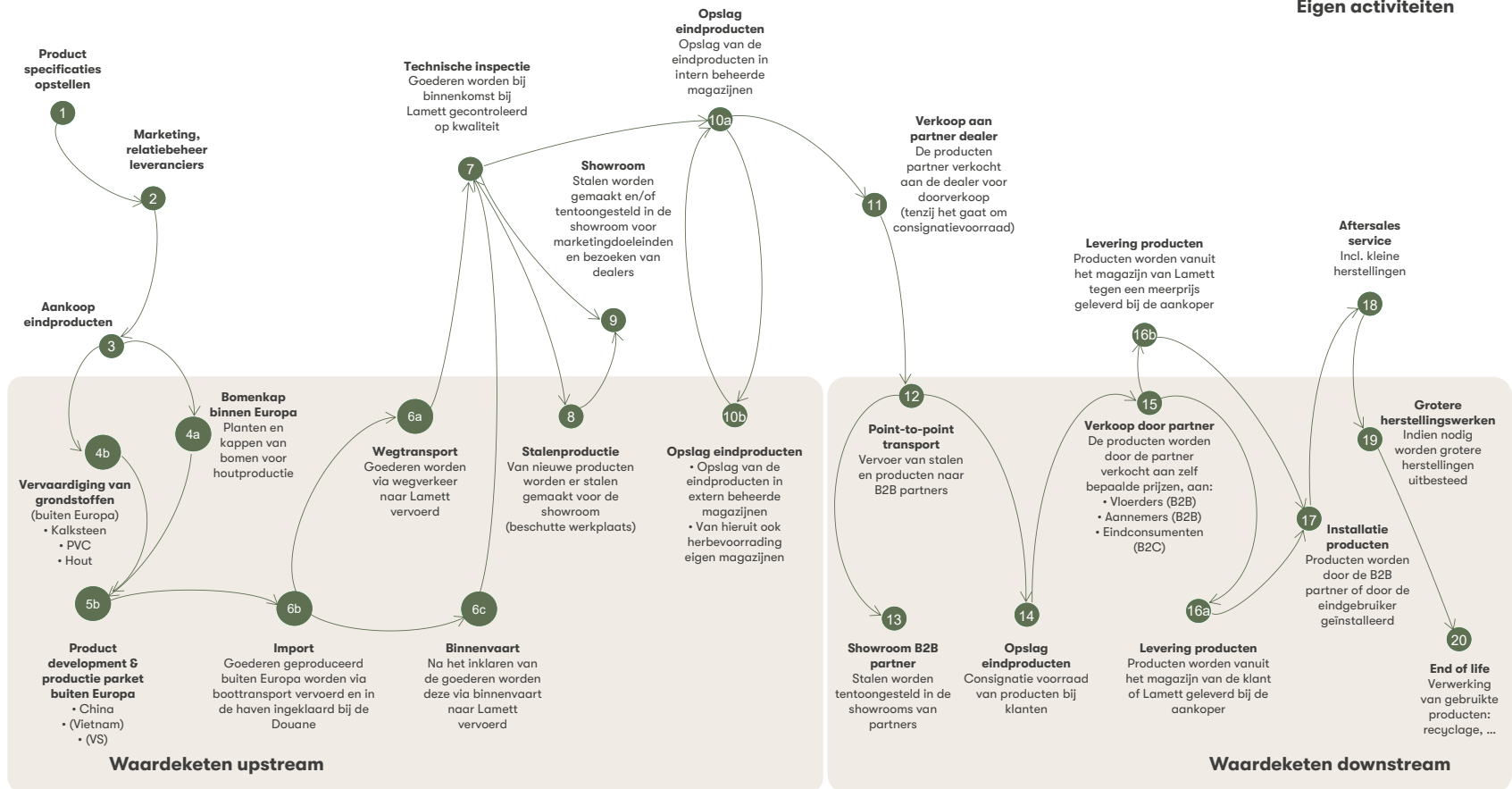
Waardeketen

Parquetvinyl

Wood & Stone

Vinyl

Eigen activiteiten



Dubbele materialiteitsanalyse

In het kader van haar duurzaamheidsstrategie heeft Lamett een representatieve groep medewerkers uit verschillende functies en afdelingen samengebracht onder begeleiding van het consultancy bedrijf Encon. Deze interne stakeholdergroep bundelde de diverse perspectieven, kennis en ervaringen binnen het bedrijf. Die input was essentieel voor het uitvoeren van een grondige dubbele materialiteitsanalyse.

Op basis van stakeholderinput, verkregen via bestaande bevragingen en deskresearch, wordt een eerste beeld gevormd van de ESG-thema's die van belang zijn voor het bedrijf. Deze algemeen benoemde ESG-thema's worden vertaald naar duidelijke impacten, risico's en opportuniteiten van toepassing op Lamett.

Dankzij de uiteenlopende ervaring en expertise binnen het team kon de IRO Long List (Impact - Risico - Opportuniteiten) gevalideerd en aangevuld worden. Deze lijst geeft ons een inzicht in alle topics waar onze stakeholders mee bezig zijn. Hoewel alle thema's belangrijk zijn, is het niet haalbaar om op elk thema tegelijk in te zetten.

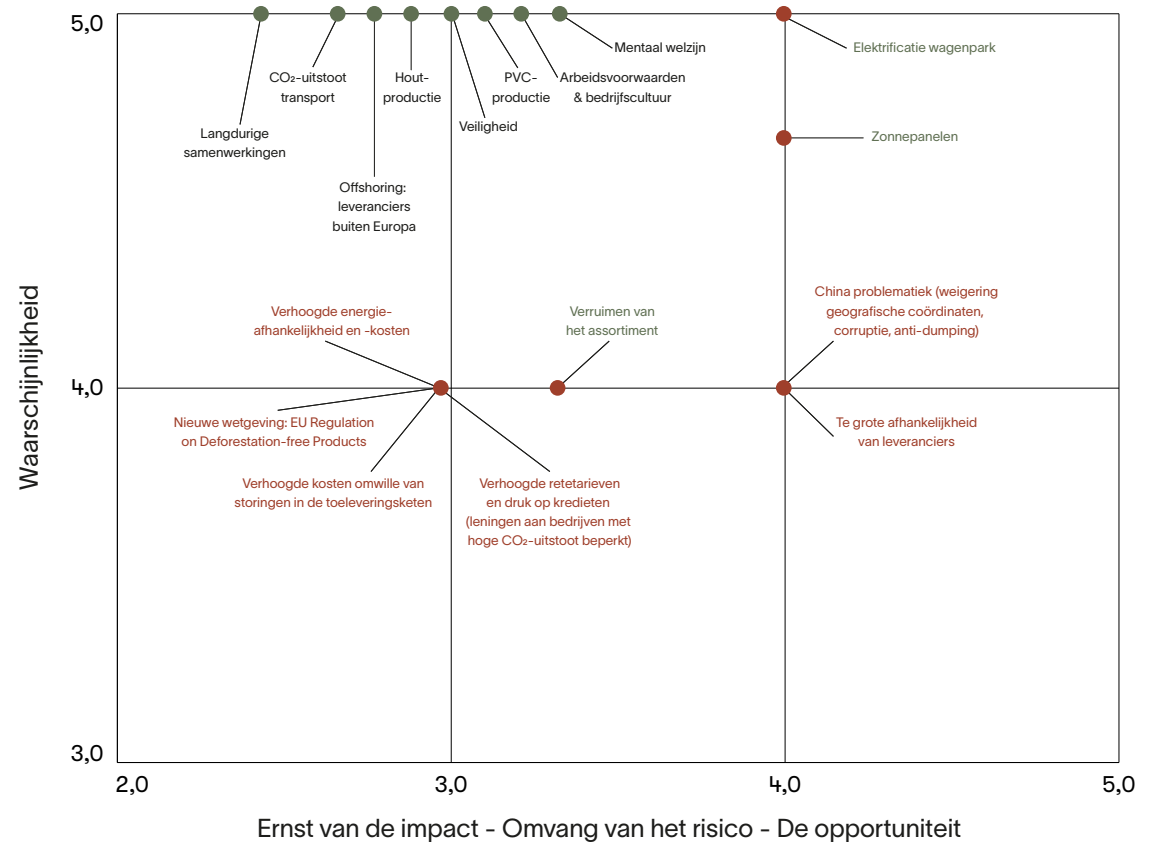
Het projectteam werd opgesplitst in groepjes die elk de volledige lijst van risico's en opportuniteiten beoordeelden. Ze voerden een impactanalyse uit op vier criteria — schadelijkheid, reikwijdte, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid — en gaven scores van 1 tot 5. Daarnaast werd per item ook een financiële analyse gemaakt, waarbij de kans op financiële impact en de grootte ervan werden gescoord volgens dezelfde schaal. Zo ontstond een gestandaardiseerde en consistente beoordeling van alle IRO's.

De resultaten van dit groepswork werden door Encon geanalyseerd en geconsolideerd om te komen tot de materiële duurzaamheidsthema's: klimaatverandering, eigen personeel en bedrijfsvoering. Deze thema's vormen nu de kern van onze duurzaamheidsstrategie en -rapportering voor de komende jaren.



Impact en financiële analyse

Hoewel Lamett Europe niet langer CSRD-plichtig is, werd er bewust gekozen om het traject met deze groep voort te zetten en een duurzaamheidsrapport op te stellen. De groep komt maandelijks samen om de voortgang van het rapport te bespreken, lopende duurzaamheidsinitiatieven op te volgen en toekomstige acties in goede banen te leiden.



A woman with long brown hair and black-rimmed glasses is smiling warmly at the camera. She is wearing a light-colored, ribbed sweater and blue jeans. She holds a rectangular wooden board with both hands. The background is a workshop or studio with various wooden materials and tools. To her left, a black metal rack holds several wooden boards. The lighting is warm and focused on her. In the bottom left corner, the text 'Wij zijn mensenmensen' is written in white.

Wij zijn
mensenmensen



Onze waarden als kompas

Onze waarden vormen het kompas voor alles wat we doen: ze sturen onze beslissingen, bepalen ons gedrag en inspireren onze acties en dit zowel binnen onze organisatie als in de samenwerking met onze stakeholders. Ze worden uitvoerig beschreven en geïllustreerd in onze Code of Conduct.

Deze waarden zijn geen abstracte begrippen, maar worden dagelijks beleefd door al onze medewerkers. Ze zijn verankerd in onze cultuur en maken deel uit van onze identiteit.

Daarom zijn ze ook een essentieel criterium bij het aantrekken van nieuwe collega's: het delen van onze waarden is minstens even belangrijk als diploma's en competenties.

Voor Lamett zijn onze waarden geen checklist, maar een way of life. Ze verbinden ons en geven richting aan onze ambities.

Waarden die blijven hangen

Om onze waarden op een toegankelijke manier te verankeren in het dagelijks werk, gebruiken we binnen Lamett een eenvoudig ezelsbruggetje. In het Nederlands hanteren we het acroniem PRETTIG — een woord dat niet alleen staat voor de sfeer die we nastreven, maar ook voor de kernwaarden die ons gedrag sturen. Achter elke medeklinker schuilt een waarde: P van Positivisme, R van Respect, T van Teamspirit, T van Toewijding en G van Gedrevenheid.

Voor onze internationale collega's gebruiken we het acroniem LAMETT, waarbij dezelfde waarden in een Engelstalige context worden belicht: L van Loyal, de A van Accountable, de M van Mindful & Positive, de E van Entrepreneurship, de T van Transparent en de T van Teamwork.

Hoewel de woorden verschillen, blijft de essentie dezelfde: onze waarden zijn universeel en vormen de basis van hoe we samenwerken, communiceren en groeien als individu én als organisatie.



Samen bereiken we meer.

Samen. Zo willen we er elke dag voor gaan. We ondersteunen collega's en werken aan gezamenlijke doelen. We zijn open en eerlijk, omdat we op elkaar kunnen rekenen. Sommige dagen geven we hulp, andere dagen vragen we hulp. We maken ruimte voor schouderklopjes en tijd voor opbouwende kritiek. Omdat we weten dat we samen zoveel meer kunnen bereiken dan alleen.



Respect is fundamenteel.

Respectvol is hoe we met elkaar omgaan. We behandelen anderen altijd zoals we zelf behandeld willen worden: met wederzijds respect en empathie. Ieder van ons speelt een eigen rol. Wij respecteren elkaars meningen en verschillen en benaderen elkaar altijd respectvol.

Optimisme zit in ons bloed.

Wij zien kansen en oplossingen waar anderen problemen zien. Omdat we optimisten zijn. Dat betekent zeker niet dat we de realiteit uit het oog verliezen, maar we willen er wel positief mee omgaan. Met die positieve instelling benaderen we elkaar, onze klanten en onze partners. Die positieve sfeer - waarin we veel lachen - kenmerkt ons bedrijf.



We blijven groeien.

Stilstaan is achteruitgaan. Dat begrijpen we allemaal. Daarom willen we samen groeien. Als bedrijf, maar ook als individu. We maken ruimte voor elkaars groei en geven collega's kansen om zich verder te ontplooien. We omarmen nieuwe ideeën, innovatie en verandering omdat we weten dat dat een essentieel onderdeel is van groei.



We gaan ervoor.

Wij zijn allemaal gedreven mensen die trots zijn op ons werk. We zijn een gemotiveerde club doeners die er elke dag met man en macht staan. We leveren nooit half werk, want we willen dat onze klanten dubbel en dik tevreden zijn. De gedrevenheid die we delen zorgt ook voor een positieve sfeer: we delen hetzelfde doel en willen er elke 100% voor gaan.



Zonder boetes, mèt principes

Tijdens de verslagperiode zijn er bij Lamett geen veroordelingen uitgesproken en geen boetes opgelegd voor inbreuken op anti-corruptie- of anti-omkopingswetgeving. Dit bevestigt Lamett's engagement voor ethisch zakendoen en transparant bestuur.

Een vlakke organisatiestructuur

Lamett waakt over een vlakke organisatiestructuur omdat dit tal van voordelen biedt die bijdragen aan een moderne, dynamische en mensgerichte manier van werken.

Snellere communicatie

Snelheid maken, is cruciaal. Hiervoor moet informatie snel en duidelijk stromen tussen teams en leidinggevenden. Beslissingen worden vlotter genomen met minder kans op misverstanden.

Meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid

Medewerkers worden aangespoord om initiatief te nemen en voelen zich zo nauwer verbonden met de organisatie. Ze voelen zich eigenaar van hun werk wat zorgt voor groei, verantwoordelijkheidszin en meer voldoening op het einde van de dag.

Directe toegang tot leidinggevenden

De afstand tussen medewerkers en management is klein. Dat stimuleert open dialoog, vertrouwen en een cultuur van samenwerking.

Flexibiliteit en wendbaarheid

Een vlakke structuur maakt het mogelijk om snel te schakelen bij veranderingen en nieuwe kansen in de markt en dat is wat we vandaag exact nodig hebben.

Korte besluitvormingslijnen

Minder bureaucratie betekent snellere beslissingen en meer efficiëntie. Geen lange goedkeuringsprocessen, maar directe actie.

Stimuleert innovatie

Een open cultuur en directe communicatie zorgen ervoor dat ideeën sneller gedeeld en uitgewerkt worden. Creativiteit krijgt de ruimte om te bloeien.

Sterkere teamdynamiek

Multidisciplinaire samenwerking wordt gestimuleerd. Teams delen kennis, versterken elkaar en bouwen samen aan duurzame resultaten.

Bewust leiderschap

Goed bestuur is geen formaliteit, maar een bewuste keuze. Onze gelaagde governancestructuur is ontworpen om strategische visie en operationele slagkracht naadloos te combineren.

De **Raad van Advies** komt één à twee keer per jaar samen en fungeert als klankbord voor de strategische koers van het bedrijf. Hier worden thema's besproken zoals marktpositionering, toekomstgerichte investeringen en Lamett's rol in een veranderende wereld. Deze raad speelt een cruciale rol in het verankeren van duurzaamheid binnen onze bedrijfsstrategie.

Daarnaast is er een **Raad van Bestuur**, waar CEO Bruno Descamps en oprichter Thomas Baert samenwerken volgens een overlegmodel. Deze directe en transparante dialoog zorgt voor snelle, gedragen besluitvorming, gevoed door ervaring en visie.



Op **operationeel niveau** vindt er regelmatig overleg plaats tussen Bruno Descamps, PieterJan Dendooven, Sophie Stockman en indien nodig Thomas Baert. Tijdens deze managementmeetings komen concrete thema's aan bod zoals kostenbeheersing, efficiëntie, personeelsbeleid en welzijn op het werk. Compliance en duurzaamheid zijn vaste agendapunten en vormen de pijlers van verantwoord ondernemen.

We zijn ervan overtuigd dat echte duurzaamheid begint bij sterk leiderschap. Een leiderschap dat gedragen wordt door visie, betrokkenheid en de wil om continu te verbeteren. Onze governance-aanpak zorgt ervoor dat duurzaamheid niet alleen een doel is, maar een integraal onderdeel van elke beslissing.



Due diligence

Ethisch en duurzaam leveranciersbeheer staat centraal in de manier waarop we ondernemen. We hebben een due diligence-beleid opgesteld met als doel sociale risico's in onze toeleveringsketen actief te beheren en te beperken.

We zijn van mening dat eerlijke arbeidsomstandigheden, respect voor mensenrechten en transparantie geen optionele waarden zijn, maar bouwstenen van een duurzame samenwerking. Daarom selecteren we onze leveranciers niet enkel op prijs en productkwaliteit, maar ook op hun sociale prestaties en hun engagement voor verantwoord ondernemen.

Onze aanpak is concreet en gestructureerd. Elk jaar worden leveranciers persoonlijk bezocht door de CEO of een vertegenwoordiger van Lamett, waarbij arbeidsomstandigheden, milieubeleid en transparantie worden beoordeeld. Leveranciers worden bevraagd over hun sociale en ecologische praktijken, waarvan de resultaten worden meegenomen in onze risicobeoordeling.

Voor onze leveranciers in Azië hebben we een lokale collega in dienst die ter plaatse bezoeken uitvoert, actiepunten opvolgt en zorgt voor een culturele en directe dialoog. Dit versterkt onze monitoring en maakt

bijsturing mogelijk waar nodig. Om deze waarden formeel te verankeren, hanteren we een Supplier Code of Conduct die door 90% van de actieve leveranciers werd ondertekend. Dit document legt duidelijke verwachtingen vast rond mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieuzorg en ethisch zakendoen. Leveranciers die structureel tekortschieten, worden intensiever opgevolgd of uitgesloten van toekomstige samenwerking.

Daarnaast hechten we veel belang aan wederzijdse transparantie en heldere communicatie. We stimuleren een open dialoog waarbij zowel Lamett als de leverancier tijdig en eerlijk informatie delen over verwachtingen, prestaties en eventuele knelpunten.

Ook historische samenwerking en loyaliteit spelen een rol in onze selectie. Langdurige, betrouwbare relaties worden gewaardeerd. Positieve ervaringen uit het verleden en bewezen betrokkenheid bij onze waarden en doelstellingen vormen een belangrijk selectiecriteria.

Deze policy is niet louter een document, maar een levend engagement dat gedragen wordt door het team van Lamett.

Duurzaamheidscertificering

Bij Lamett gaan duurzaamheid en compliance hand in hand. Transparantie zit in ons DNA. Openheid en verantwoordelijkheidszin vormen de basis voor duurzame groei. Daarom is traceerbaarheid en herkomst van onze producten voor ons geen extra inspanning, maar een vanzelfsprekende keuze.

In de complexe jungle van wet- en regelgeving nemen we onze rol ernstig. We brengen zoveel mogelijk in kaart en dagen ook onze leveranciers uit om mee te gaan in dit verhaal. Samen streven we naar duidelijkheid, betrouwbaarheid en verbetering. Labels en certificeringen helpen ons daarbij: ze bieden houvast, stimuleren grondigheid en maken onze inspanningen zichtbaar.

Het behalen van een duurzaamheidslabel is voor ons dan ook een moment om trots te zijn op onze inspanningen én om te vieren. Want elk label versterkt niet alleen Lamett, maar ook onze klanten. Het is een bewijs van kwaliteit, verantwoordelijkheid en toekomstgericht denken.



FSC® en PEFC als basis

Voor ons parket kiezen we zoveel mogelijk voor hout dat FSC®- en / of PEFC-gecertificeerd is. Bossen die deze certificeringen dragen, worden duurzaam beheerd waarbij biodiversiteit behouden blijft, lokale gemeenschappen worden beschermd en herbeplanting een vanzelfsprekendheid is.

De FSC®- en PEFC-certificering heeft niet alleen betrekking op bosbeheerders, maar ook op bedrijven in de handelsketen. Als erkend verkoper van FSC®- en PEFC-gecertificeerd hout beschikt Lamett over een officieel Chain of Custody-registratienummer. Dit betekent dat we elk stuk hout kunnen traceren van het bos tot aan het eindproduct.

Ook niet-gecertificeerd hout moet voldoen aan strenge kwaliteits- en duurzaamheidscriteria. Al het hout dat we gebruiken, is afkomstig uit verantwoord beheerde plantages en bossen.

Wij streven ernaar om tegen 2030 ten minste 90% van ons houtassortiment afkomstig te laten zijn van duurzaam beheerde bossen, gecertificeerd volgens de PEFC- en FSC®-normen. In 2024 bedroeg het aandeel gecertificeerd hout 66.74%. We zetten in op een jaarlijkse stijging van minimaal 5%. Deze ambitie maakt deel uit van onze bredere duurzaamheidsstrategie en is verankerd in ons inkoopbeleid.



The mark of
responsible forestry®
FSC® C151882



M1 en IAC

Parquetvinyl voldoet aan strenge normen zoals het M1-label en het Indoor Air Comfort Gold (IACG)-label.

Het **M1-label** garandeert dat onze producten (ver) onder de drempel blijven qua emissie van schadelijke stoffen. Dit draagt bij aan een gezond binnenklimaat, wat essentieel is voor woningen, kantoren en publieke ruimtes. Het label is gebaseerd op onafhankelijke laboratoriumtests en wordt internationaal erkend.

Het **IACG-label** gaat nog een stap verder. Het bevestigt dat onze producten niet alleen voldoen aan de Europese regelgeving, maar ook aan extra strenge eisen op het vlak van luchtkwaliteit en emissies. Dit maakt het tot een van de meest betrouwbare certificaten op de markt. Het is een bewijs van topkwaliteit en duurzame verantwoordelijkheid.



Wat betekent dit voor onze klanten?

Deze labels bieden gemoedsrust. Ze tonen aan dat Lamett-producten bijdragen aan een gezonde leefomgeving, dat ze voldoen aan de hoogste normen en dat ze passen binnen duurzame bouwprojecten. Voor architecten, aannemers en eindgebruikers zijn ze een kwaliteitsgarantie én een signaal dat Lamett meedenkt over de toekomst.

Door te kiezen voor gecertificeerde producten, kiezen onze klanten niet alleen voor esthetiek en kwaliteit, maar ook voor gezondheid, duurzaamheid en transparantie. Samen bouwen we aan een betere leefomgeving - stap voor stap, plank voor plank.

Verskillende labels, dezelfde zekerheid

Nog meer groene labels waaraan we voldoen:



Het **A+ label** is vooral van toepassing in Frankrijk en geeft aan dat een product zeer lage emissies van vluchtige organische stoffen (VOS) heeft. Dit is de hoogste score binnen het Franse classificatiesysteem voor binnenluchtkwaliteit en staat garant voor een gezonde en veilige leefomgeving.



We zijn **REACH** compliant en voldoen hiermee aan alle Europese richtlijnen met betrekking tot gevaarlijke chemische stoffen. Dit betekent dat de gebruikte stoffen zijn geregistreerd, geëvalueerd en veilig bevonden.



Het **FloorScore®**-certificaat is een van de meest erkende kwaliteitslabels voor binnenluchtkwaliteit bij harde vloeren. Het garandeert dat onze producten lage emissies van vluchtige organische stoffen (VOS) hebben en dus bijdragen aan een gezondere leefomgeving.



Het **GREENGUARD** Gold-certificaat gaat nog een stap verder. Het stelt extra strenge eisen aan chemische emissies en is specifiek ontwikkeld voor gevoelige omgevingen zoals scholen, ziekenhuizen en kinderdagverblijven.

Daarnaast voldoen we ook aan VOC regelgeving (België), HQE certificatie (Frankrijk), AgBb (Duitsland), Indoor Climatic Label (Denemarken), BVB en Miljöbyggnad (Zweden), Eco Product (Noorwegen), Nordic Swan (Scandinavië), LEED en WELL (UK).



EPD's: transparantie in opbouw

Bij Lamett werken we actief aan het opstellen van Environmental Product Declarations (EPD's) voor onze Rigid Core Floors. Deze verklaringen bieden objectieve en transparante informatie over de milieu-impact van onze producten, van grondstof tot eindgebruik.

In september werd de eerste EPD gepubliceerd voor de collectie Douro. We streven ernaar om tegen eind 2025 een EPD voor Parquetvinyl te kunnen neerleggen. Daarna volgen de andere producten. Het is een werk in uitvoering, maar met elke stap versterken we onze inzet voor duurzaamheid en geven we onze klanten de tools om bewuste keuzes te maken.



Bouwen aan een
klimaatbewuste toekomst

Energie en broeikasgasemissies

Organisatorische grenzen en rapporteringsaanpak

Voor de rapportering van energieverbruik en broeikasgasemissies hanteren we de richtlijnen van het **Greenhouse Gas (GHG) Protocol**, een internationaal erkende standaard voor klimaatrapportering.

Binnen Lamett Holding hebben we gekozen voor de **control approach** om de organisatorische grenzen te bepalen. Dit betekent dat we rapporteren over de emissies van entiteiten waar Lamett operationele controle over heeft, ongeacht eigendomsstructuur.

In deze rapportering focussen we op **Lamett Europe**, aangezien deze entiteit onder directe operationele controle valt. We beperken ons tot:

- **Scope 1-emissies** zijn de directe uitstootbronnen binnen onze eigen organisatie, zoals het verbruik van diesel en benzine door onze bedrijfsvoertuigen. Ondanks de opstart van ons elektrisch wagenpark in april 2024, is er nog een deel van het wagenpark dat op fossiele brandstoffen rijdt.
- **Scope 2-emissies** zijn indirecte emissies die voortkomen uit het verbruik van aangekochte energie, zoals elektriciteit en aardgas. Voor de berekening van Scope 2 hanteren we de **market-based methode**, waarbij we rekening houden met de herkomst van onze stroom. Sinds juni 2024 koopt Lamett uitsluitend **groene stroom** aan via **Sholtz Energy**, ondersteund door **GVO-certificaten**.

Scope 3-emissies (zoals transport door derden, vliegreizen of ingekochte goederen) vallen buiten onze scope, maar kunnen in de toekomst worden overwogen voor uitbreiding van de duurzaamheidsanalyse.



Energieverbruik en CO₂-uitstoot

In 2024 heeft Lamett belangrijke stappen gezet richting een duurzamer energie- en mobiliteitsbeleid, het energieverbruik en de bijhorende CO₂-uitstoot.

Hernieuwbare energie

Sinds 2011 investeert Lamett actief in de productie van hernieuwbare energie via zonnepanelen op de eigen site. In 2024 werd in totaal **394 MWh** aan zonne-energie opgewekt. Van deze productie werd **273 MWh** terug geïnjecteerd op het elektriciteitsnet, terwijl **121 MWh** rechtstreeks werd verbruikt binnen de eigen infrastructuur.

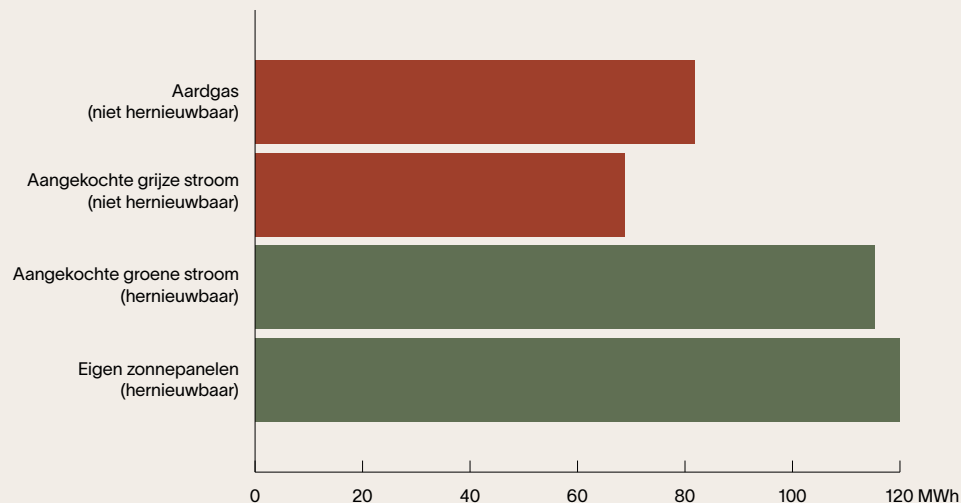
Naast de eigen productie werd vanaf **juni 2024** uitsluitend **groene stroom aangekocht**, goed voor **115 MWh**. Deze aankoop is volledig gedekt door een groene stroom certificaat, wat bevestigt dat de elektriciteit afkomstig is van erkende hernieuwbare bronnen.

Dankzij deze gecombineerde inspanningen — zowel eigen productie als gecertificeerde aankoop — is het aandeel hernieuwbare elektriciteit in het totale energieverbruik van Lamett in 2024 aanzienlijk toegenomen.

Niet-hernieuwbare energie

Naast hernieuwbare bronnen werd er nog 69 MWh grijze stroom en 82 MWh aardgas verbruikt. Deze bronnen dragen bij aan de indirecte CO₂-uitstoot (Scope 2).

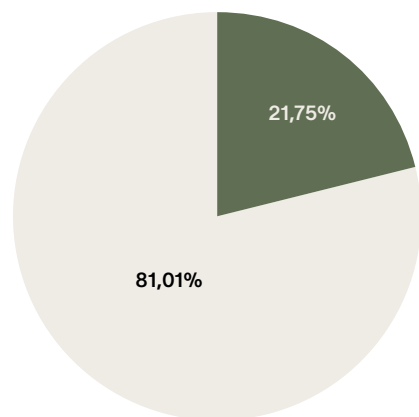
Energieverbruik 2024



Mobiliteit en bedrijfsvoertuigen

In april 2024 is Lamett gestart met de uitrol van een elektrisch wagenpark. Dit als onderdeel van de bredere strategie om de CO₂-uitstoot van bedrijfsvoertuigen te reduceren. Op de site zijn inmiddels 10 laadpalen geïnstalleerd, goed voor 20 laadpunten. Deze infrastructuur ondersteunt de overstap naar elektrische mobiliteit en vormt een belangrijke stap in de verduurzaming van het transport binnen het bedrijf.

Energieverbruik infrastructuur & wagenpark – 2024

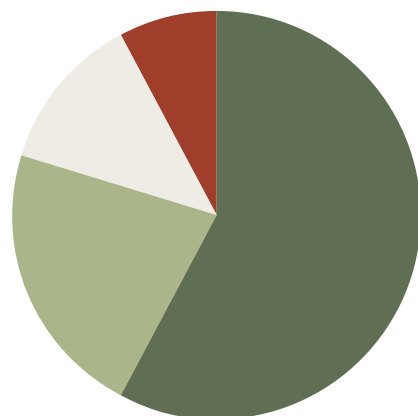


Totaal energieverbruik:	1087,28 MWh
Hernieuwbare energie:	236,43 MWh
Niet-hernieuwbare energie:	880,85 MWh



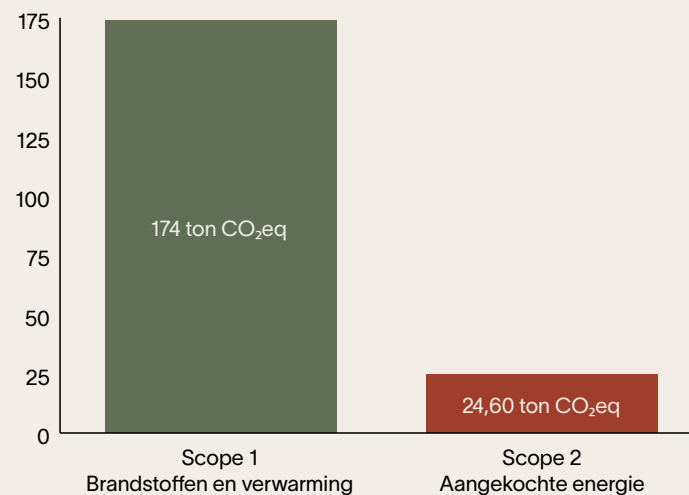
Ondanks de geboekte vooruitgang blijft het wagenpark in 2024 gedeeltelijk bestaan uit voertuigen op benzine en diesel. Dit resulteerde in een uitstoot van respectievelijk 115,21 ton CO₂eq en 43,66 ton CO₂eq. Deze cijfers onderstrepen het blijvende belang van verdere elektrificatie van het wagenpark in de komende jaren.

Daarnaast werd in 2024 ook elektriciteit geladen via laadpassen van externe leveranciers. Omdat de herkomst van deze elektriciteit niet traceerbaar is en er geen garanties beschikbaar zijn over de gebruikte energiebronnen, wordt dit verbruik conservatief gerapporteerd als grijze stroom. Op dit moment zijn er nog geen garanties dat deze geladen elektriciteit afkomstig is van hernieuwbare bronnen, wat het belang benadrukt van transparantie en verduurzaming binnen de laadinfrastructuur.



■ Benzine: 58,01%
■ Diesel: 21,98%
■ Grijze stroom: 12,39%
■ Aardgas: 7,62%

Scope-emissies



Broeikasgasintensiteit

Een belangrijke indicator binnen duurzaamheidsrapportering is de broeikasgasintensiteit, die de verhouding weergeeft tussen de totale uitstoot van broeikasgassen en de economische activiteit van een onderneming. Voor Lamett bedroeg de totale uitstoot in 2024 198,61 ton CO₂-equivalent (scope 1 + 2), tegenover een jaaromzet van €60.963.212.

Dat komt neer op een broeikasgasintensiteit van 3,26 ton CO₂eq per miljoen euro omzet – een waarde die richting geeft aan verdere verduurzaming.



Elektrisch wagenpark

De elektrificatie van het wagenpark bij Lamett is geen toevallige evolutie, maar een bewuste combinatie van ecologische verantwoordelijkheid en fiscale optimalisatie.

In een markt die voortdurend innoveert, werd zorgvuldig gekeken naar beschikbare elektrische modellen en de servicekwaliteit van verschillende garages. Op basis daarvan werd een duidelijke car policy uitgewerkt en goedgekeurd. Intussen (2025) bestaat ons wagenpark uit **22 full electric cars en 14 hybride wagens.**

Evolutie wagenpark van 2023 naar 2024

Het wagenpark onderging een kwalitatieve transformatie richting duurzamere mobiliteit:

Benzine: -53,85%



Diesel: -50,00%



Hybride/benzine: +225,00%



Elektrisch: +700,00%



Om deze transitie te ondersteunen, zijn er laadpunten geïnstalleerd bij de medewerkers thuis. In de hoofdzetel in Deerlijk hebben we 10 publieke laadstations operationeel.



Zonnepanelen

Op het dak van ons gebouw in Deerlijk liggen 8.000 m² zonnepanelen. Hiermee zijn we volledig zelfvoorzienend in energie en leveren we bovendien genoeg energie voor 115 gezinnen. Laat de zon maar schijnen!

Scope 1-emissies

We streven naar een reductie van de Scope 1-emissies met 50% tegen 2028, door het volledige wagenpark te elektrificeren van hybride wagens naar full-electric. Deze transitie is niet alleen ecologisch verantwoord, maar ook strategisch doordacht.

100% hernieuwbare elektriciteit

Tegen 2027 willen we alle gebouwen en laadpunten uitsluitend voeden met hernieuwbare elektriciteit. We onderzoeken actief de overstap naar laadpassen met gecertificeerde groene stroom, zodat ook het elektrisch laden bijdraagt aan de verdere verlaging van onze CO₂-uitstoot.

Aardgasvrij tegen 2030

Een ander belangrijk doel is de volledige eliminatie van aardgasgebruik. Via alternatieve verwarmingssystemen willen we tegen 2030 overschakelen op duurzamere oplossingen. Zo is het onze ambitie om tegen 2029 zonnepanelen te installeren op het LPC-gebouw.

Scope 3 in beeld

Vanaf 2027 integreren we ook Scope 3-emissies in onze rapportering, met bijzondere aandacht voor transport en ingekochte goederen. Zo krijgen we een vollediger beeld van onze ecologische voetafdruk en kunnen we gericht actie ondernemen.



Duurzaamheid is geen optie,
maar een verantwoordelijkheid.
Daarom zetten we vol in op
concrete acties die bijdragen
aan een klimaatvriendelijkere en
toekomstgerichte bedrijfsvoering.

- **Versnelling van elektrificatie**
We hebben een duidelijke koers uitgezet richting een volledig elektrisch wagenpark. De uitfasering van benzine- en dieselloertuigen is ingezet en parallel hieraan voorzien we om de laadinfrastructuur uit te breiden. Bovendien bekijken we de opties om over te stappen op laadpassen die uitsluitend gecertificeerde groene stroom gebruiken, zodat elke kilometer bijdraagt aan een lagere ecologische voetafdruk.
- **Optimalisatie van energieverbruik**
Energie-efficiëntie is een continue focus. Via grondige energie-audits door internen en externen en real-time monitoring brengen we ons verbruik in kaart en sturen we actief bij. Deze aanpak stelt ons in staat om verspilling te minimaliseren en blijvend gerichte investeringen te doen in duurzame technologieën.

- **Duurzamere logistiek**
Waar mogelijk schakelen we over van vrachtvervoer over de weg naar binnenvaartvervoer. Deze modal shift verlaagt de CO₂-uitstoot aanzienlijk en draagt bij aan een duurzamer logistiek netwerk. We blijven zoeken naar nieuwe samenwerkingen en routes om deze impact verder te vergroten.
- **Natuurherstel en compensatie**
Duurzaamheid stopt niet bij onze eigen activiteiten. In 2025 starten we het "Plant a Forest"-initiatief om actief bij te dragen aan herbebossing en biodiversiteit. Samen met onze partners planten we bomen die niet alleen CO₂ opnemen, maar ook bijdragen aan het herstel van ecosystemen.
- **Transparante rapportering**
We geloven in openheid en verantwoordelijkheid. Daarom zullen we jaarlijks onze CO₂-uitstoot en de voortgang richting onze klimaatdoelstellingen publiceren. Deze transparantie versterkt onze geloofwaardigheid en motiveert ons om elk jaar beter te doen.



Investeren
in onze mensen

Werknemersbeleid

Algemene cijfers

Lamett stelt in 2024 gemiddeld 47,4 voltijdse equivalenten (VTE) te werk. De organisatie kenmerkt zich door een stabiele en duurzame tewerkstelling.

Contracttype

Alle medewerkers zijn in dienst via een vast contract. Er zijn geen tijdelijke contracten, wat wijst op een sterke inzet voor werkzekerheid en langetermijnrelaties met het personeel.

Genderverdeling

Het personeelsbestand bestaat uit:

Vrouwen	25,65 VTE
Mannen	21,75 VTE

Deze verdeling toont een evenwichtige vertegenwoordiging van beide genders binnen de organisatie.

Geografische spreiding

Hoewel Lamett haar hoofdzetel heeft in België, zijn er ook medewerkers actief in andere Europese landen. De verdeling is als volgt:

België	35,9 VTE
Frankrijk	6,75 VTE
Duitsland	2,75 VTE
Nederland	1 VTE
Polen	1 VTE

Deze internationale spreiding weerspiegelt de Europese aanwezigheid van Lamett en de diversiteit binnen het team.

Veiligheid en welzijn

In 2024 werden er geen werkgerelateerde ongevallen met werkverlet geregistreerd. Dit resultaat weerspiegelt onze voortdurende inzet voor een veilige werkomgeving. Binnen het bedrijf is een preventieadviseur actief, die verantwoordelijk is voor de toepassing van de geldende veiligheidsreglementen.

Om risico's systematisch te beheersen, worden er risicoanalyses uitgevoerd en instructiekaarten opgesteld voor specifieke taken en werkposten. Deze maatregelen dragen bij aan het verhogen van het veiligheidsbewustzijn en het voorkomen van incidenten.



Vrouwen
25,65 VTE

Mannen
21,75 VTE





Hoe gaat het écht met je?

Om een goed zicht te houden op het psychosociaal welzijn van onze medewerkers, organiseren we elke twee jaar een bevraging. Via deze vragenlijst kan iedereen – desgewenst volledig anoniem – open delen welke zorgen of uitdagingen hij of zij ervaart in de balans tussen werk en privé en hoe hij of zij zich voelt op de werkvloer.

No war for talent, we love our talent.

We zijn van mening dat ongeacht je plaats binnen Lamett je altijd en tegenover iedereen open en eerlijk je mening moet kunnen zeggen. We hebben immers één gezamenlijk doel: Lamett vooruit stuwen. De jaarlijkse gesprekken met de COO / HR Manager zijn dus eerder waarderingsgesprekken. Het is een uitstekende gelegenheid om respect en dankbaarheid te tonen naar de werknemer toe, na te gaan hoe een werknemer zich écht voelt bij Lamett, hoe hij of zij de toekomst ziet, etc. Kleine frustraties of gevoelige topics kunnen altijd besproken worden.





Sporten na het werk

Je goed voelen thuis en op het werk – zowel fysiek als mentaal – is van primair belang. Daarom organiseren we in het voor- en najaar wekelijks small group sportsessies onder begeleiding van een personal coach. Deze sessies vinden meestal plaats in openlucht, tenzij het weer écht niet meezit. Onder professionele begeleiding gaan we de sportieve uitdaging aan, ieder op zijn of haar niveau. Samen werken we zo aan een sterker lichaam én een sterkere teamgeest. Plezier en verbinding staan daarbij altijd voorop. Deze sportmomenten na de werkuren zijn volledig vrijblijvend, maar populair.



Fiets naar het werk met gratis ontbijt

Om duurzaam woon-werkverkeer te stimuleren en na te denken over mobiliteitsmogelijkheden, organiseert Lamett jaarlijks de sensibiliseringsactie 'Ik fiets naar het werk'. Medewerkers worden aangemoedigd om liefst in groepjes met de fiets naar het werk te komen. Als extra motivatie en beloning wordt er op die dag een gezond ontbijt aangeboden aan alle medewerkers.



Teamspirit

Lamett organiseert regelmatig teamuitjes. Dit is niet alleen fun, het versterkt ook de band tussen de collega's. Deze evenementen bieden medewerkers de kans om elkaar beter te leren kennen buiten de dagelijkse werkdruk. Bovendien wordt er minstens één keer per seizoen een afterwork drink georganiseerd op kantoor, waar medewerkers in een informele setting kunnen ontspannen en bijpraten. Deelname is vrijblijvend, maar het is een gelegenheid om de werkdag gezellig af te sluiten.

Sta sterker in je werk – letterlijk.

Naar aanleiding van onze inzet voor gezonde en ergonomische werkplekken zijn in de nieuwbouwlocatie in de hoogte verstelbare bureaus voorzien die medewerkers de mogelijkheid bieden om af te wisselen tussen zittend en staand werken, wat bijdraagt aan een betere lichaamshouding, verhoogde concentratie en het voorkomen van rug- en nekklachten. Deze bureaus kunnen individueel worden aangepast aan de lichaamslengte en werkstijl van de medewerker, waarbij we medewerkers aanmoedigen om regelmatig van houding te wisselen. Bij vragen of specifieke noden kan er altijd contact opgenomen worden met HR of de preventieadviseur voor verdere ondersteuning of ergonomisch advies.



Stressvrije zones

In de nieuwbouw is er bewust gekozen voor het creëren van stressvrije zones, waaronder de keukenruimte, die ontworpen is als een plek waar medewerkers over de middag even kunnen ontsnappen aan de werkdruk en tot rust kunnen komen. Deze ruimte is ingericht met comfortabele zitplaatsen, natuurlijke lichtinval en een rustige sfeer. Ideaal voor ontspanning en informeel contact en onderdeel van een gezonde werkbalans en een preventieve aanpak tegen stressgerelateerde klachten.

Verloning, sociaal overleg en vorming

Bij Lamett hechten we veel belang aan eerlijke arbeidsvoorwaarden en continue ontwikkeling van onze medewerkers.

Alle werknemers ontvangen een loon dat hoger ligt dan het toepasselijke minimumloon, zoals bepaald in de geldende collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Bovendien vallen alle medewerkers onder een CAO, wat zorgt voor transparantie, rechtszekerheid en een correcte behandeling op de werkvloer.

1. Glijtijden (Flexibele werkuren)

Werknemers kunnen hun werkdag starten tussen 7:30 en 09:00 uur en afronden tussen 16:00 en 18:00 uur, afhankelijk van hun persoonlijke situatie en teamafspraken.

2. Overuren

Overuren dienen beperkt te blijven en worden enkel toegestaan op vrijwillige basis en in samenspraak met de leidinggevende. Indien overuren structureel voorkomen, wordt dit geëvalueerd. Overuren kunnen worden gecompenseerd via:

- Bij voorkeur inhaalrust (tijd-voor-tijd)
- In combinatie met financiële vergoeding, indien overeengekomen

3. Salaris monitoring

Transparantie en rechtvaardigheid worden bewaakt. Jaarlijkse evaluaties van functieschalen en marktconforme lonen zorgen ervoor dat medewerkers correct worden verloond. Werknemers kunnen hun loonpakket bespreken tijdens functioneringsgesprekken.

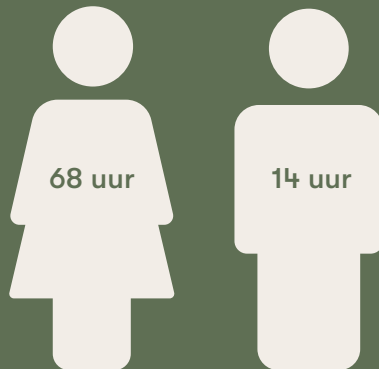
Opleiding en ontwikkeling

Lamett investeert actief in de opleiding van haar personeel. In 2024 bedroeg het gemiddeld aantal jaarlijkse trainingsuren per werknemer:

- Vrouwen: 68 uur
- Mannen: 14 uur

Deze cijfers tonen aan dat Lamett inzet op gerichte vorming, met bijzondere aandacht voor de noden van verschillende medewerkers.

Gemiddeld aantal jaarlijkse trainingsuren per werknemer in 2024



Opleidingsbeleid bij Lamett: investeren in mensen voor duurzame groei

Mensen maken het verschil. Daarom zetten we sterk in op een doordacht en systematisch opleidingsbeleid dat niet alleen de individuele prestaties van onze medewerkers versterkt, maar ook bijdraagt aan de langetermijncompetitiviteit van het bedrijf.

Ons opleidingsbeleid rust op vier pijlers: veiligheid, ontwikkeling, klantentevredenheid en operationele efficiëntie. We voorzien gerichte trainingen zoals heftruckopleidingen, EHBO, brandpreventie en jaarlijkse vormingen voor onze preventieadviseur. Daarnaast stimuleren we de professionele groei van onze medewerkers via functiegerichte opleidingen, mentorschap en jaarlijkse waarderingsgesprekken waarin opleidingsbehoeften worden besproken.

Ook klantgerichtheid staat centraal: trainingen rond communicatie, klachtenbehandeling en CRM-gebruik zorgen voor een betere klantenservice en opvolging. Operationele efficiëntie wordt versterkt via opleidingen in logistiek, voorraadbeheer en digitale tools zoals WMS, zeker bij technologische veranderingen.

Nieuwe medewerkers krijgen een transparante onboarding met praktijkgerichte trainingen en begeleiding door een mentor. Specifieke opleidingsacties worden voorzien voor bijzondere doelgroepen, zoals werknemers ouder dan 50 jaar en kort geschoolde medewerkers, met aandacht voor digitale vaardigheden, ergonomie, basiscompetenties en veiligheid.

Via diverse methodologieën — van on-the-job training tot e-learning en workshops — zorgen we ervoor dat elke medewerker toegang heeft tot relevante en toegankelijke leertrajecten. Het opleidingsaanbod is beschikbaar via de Officient App en wordt regelmatig aangevuld met externe opleidingen via partners zoals Syntra West, Fedustria, Info Topics, ORA, PVO en Voka.

Door te investeren in kennis, vaardigheden en welzijn bouwen we aan een sterk, wendbaar en duurzaam Lamett.

Lamett Product Center – investeren in kennis, kwaliteit en duurzaamheid

Duurzame groei begint bij kennis en betrokkenheid. Daarom hebben we een eigen trainingsgebouw: het Lamett Product Centre. Deze infrastructuur is ontworpen om medewerkers en klanten praktisch en doelgericht op te leiden. De opleidingen verdiepen de technische productkennis en stimuleren correct en duurzaam gebruik.

Onze Quality Manager verzorgt de opleidingen en garandeert, dankzij zijn expertise, een hoogstaand leertraject. Dankzij deze interne aanpak kunnen we snel inspelen op nieuwe ontwikkelingen, een consistente kwaliteit waarborgen en actieve kennisdeling bevorderen.

Voor medewerkers betekent dit een voortdurende investering in hun professionele groei. Ze versterken hun vaardigheden, verdiepen hun productkennis en vergroten hun betrokkenheid bij Lamett. Klanten ervaren het Product Centre als een meerwaarde: ze worden ondersteund in het gebruik van onze producten én meegenomen in onze visie op kwaliteit, duurzaamheid en innovatie.

Door te investeren in opleiding en dialoog bouwen we aan duurzame klantrelaties en versterken we het interne draagvlak voor verantwoorde keuzes. Zo draagt het centrum rechtstreeks bij aan onze missie: niet alleen producten leveren, maar ook kennis, ondersteuning en verantwoordelijkheid.





Maar ook...

Water

Lamett Europe heeft tot november 2024 gebruikgemaakt van grondwater via een boorput voor sanitaire toepassingen. Midden november 2024 is deze boorput onverwacht ingestort, waarna werd beslist om over te schakelen op stadswater. De aansluiting op het stadswaternet werd gerealiseerd op 5 november 2024. In 2024 bedroeg het totale waterverbruik 23,15 m³.

Ter ondersteuning van duurzaam watergebruik werd eind 2023 een regenwaterput gebouwd. Alle toiletten in het nieuwbouwgedeelte en het magazijn zijn aangesloten op deze regenwaterinstallatie. Bij een tekort aan regenwater schakelt het systeem automatisch over op stadswater, waardoor continuïteit gegarandeerd wordt zonder verspilling van drinkwater.



Slim omgaan met grondstoffen, inzetten op circulariteit en efficiënt afvalbeheer

Afvalbeheer en recyclage

Bij Lamett wordt afvalbeheer benaderd als een gedeelde verantwoordelijkheid, niet louter als een wettelijke verplichting. We brengen al onze afvalstromen nauwkeurig in kaart en streven ernaar om deze tot een absoluut minimum te beperken. In de periode 2023–2024 werkte Lamett samen met twee gespecialiseerde recyclagepartners: Vanheede en Veolia om de afvalverwerking verder te stroomlijnen en te verduurzamen.

In 2024 werd in totaal 121,38 ton afval gegenereerd, waarvan:

- Gerecycleerd of hergebruikt: 67,70 ton
- Restafval: 53,68 ton

De grootste gerecycleerde fracties zijn:

- **Behandeld hout:**
53,55 ton 
- **Papier en karton:**
8,6 ton 
- **Gemengde materialen:**
4,62 ton 
- **PMD:**
0,93 ton 
- **KGA (inkt, toners en printers):**
0,019 ton 

Restafval is het enige afval dat niet gerecycleerd kon worden, goed voor 53,68 ton. Dit vertegenwoordigt 44,2% van het totale afvalvolume.

Lamett is in dialoog met verschillende partners om ook snijresten van Parquetvinyl te granuleren en zo het aandeel niet-recycleerbaar afval verder te reduceren.



Goed verpakt

Bij Lamett stopt duurzaamheid niet bij het product zelf — we trekken het door tot in de verpakking en logistieke dragers. We streven naar oplossingen die zowel ecologisch verantwoord als economisch haalbaar zijn.

- **Boxen**
in 2024 werd voor Parquetvinyl een belangrijke stap gezet: het plastic venster in de verpakking werd verwijderd, wat leidde tot een vermindering van het gebruik van fossiel-gebaseerde materialen. Hierdoor bestaat de volledige verpakking nu uit één enkel materiaal: karton. Dit maakt het recyclageproces aanzienlijk efficiënter, aangezien er geen scheiding van materialen meer nodig is. Bovendien is het karton dat we gebruiken voor onze dozen gemaakt van 90% gerecycleerd papier, wat de ecologische voetafdruk verder verlaagt.

Ook in de afwerking maken we duurzame keuzes: de bedrukking gebeurt uitsluitend met waterdragende inkten, die minder belastend zijn voor het milieu dan solvent-gebaseerde alternatieven. Dankzij deze aanpassing besparen we naar schatting 15 ton plastic per jaar — een concrete bijdrage aan het verminderen van plastic afval in de keten.

- **Palletten**
Voor het transport van onze producten maken we gebruik van heat treated palletten die voldoen aan de internationale ISPM15-norm. Deze behandeling garandeert dat het hout vrij is van schadelijke organismen en geschikt is voor export. Het ISPM15-label

biedt transparantie over de herkomst en behandeling van de palletten en draagt bij aan een veiligere en duurzamere logistieke keten.

- **Verpakking van stalen en kleine bestellingen**
Voor stalen en kleinere zendingen gebruiken we momenteel plastic bubbelfolie en tape. Hoewel we ons bewust zijn van de milieu-impact van deze materialen, hebben alternatieven tot op vandaag onvoldoende voldaan aan onze eisen op vlak van bescherming, kostenefficiëntie en beschikbaarheid. We blijven actief zoeken naar duurzamere oplossingen die zowel functioneel als economisch haalbaar zijn.

Jaarlijks worden de op de Belgische markt gebrachte verpakkingen gedeclareerd bij Valipac.

Circulaire ambities

We staan voor een boeiende uitdaging om de verwerking van onze afvalstromen niet enkel efficiënt, maar ook écht circulair te maken. Het uitgangspunt daarbij is dat reststromen niet langer worden beschouwd als afval, maar als potentiële secundaire grondstoffen voor nieuwe toepassingen. Zo bouwen we stap voor stap aan een toekomst waarin materiaalverlies tot een minimum wordt beperkt.

Een concreet voorbeeld? Het restafval dat ontstaat bij het plaatsen en verwerken van SPC-vloeren. Ongeveer de helft van ons totale restafval bestaat uit snijresten van dit materiaal. SPC is samengesteld uit een mix van kalksteen en PVC, twee materialen die op dit moment technisch niet van elkaar te scheiden zijn. Hierdoor is hergebruik in de oorspronkelijke materiaalvorm niet haalbaar.

De vraag die ons drijft: hoe kunnen we een materiaal dat in zijn huidige vorm niet recycleerbaar is, tóch een tweede leven geven? Om dit te beantwoorden onderzoeken wij in samenwerking met lokale partners de mogelijkheden om deze snijresten mechanisch te vermalen tot granulaat. Dit granulaat kan vervolgens dienen als grondstof voor de ontwikkeling van een nieuw product dat lokaal geproduceerd zal worden. Zo sluiten we de materiaalkringloop zoveel mogelijk dichtbij huis én beperken we onnodige transportstromen.

Onze doelstelling is om tegen 2027 een nieuw product te introduceren dat grotendeels uit dit SPC-granulaat bestaat. Een concrete stap naar een circulaire toekomst, waarin afval niet langer eindpunt is, maar vertrekpunt voor iets nieuws.



Jij, als stakeholder,

Wil je regelmatig op de hoogte blijven van onze duurzaamheidsinspanningen, check dan af en toe onze website. Daar delen we onze grote én kleine stappen. Niet elke actie leidt meteen tot succes — duurzaamheid is een zoektocht, een leerproces van proberen, bijsturen en volhouden. Maar je mag rekenen op transparante communicatie, ook als het even tegenzit.

Jouw betrokkenheid betekent veel voor ons. Als stakeholder kan je actief bijdragen aan onze duurzame ambities. Heb je een vernieuwend idee, een waardevolle suggestie of ken je iemand die ons kan versterken? Laat het ons weten! Samenwerking is de sleutel tot impact. Met jouw kennis, creativiteit en netwerk kunnen we zorgen voor elkaar én voor de planeet. Jouw input maakt het verschil.

mail naar tine.defrancq@lamett.eu

Lamett Europe NV

Ter Donkt 2
B-8540 Deerlijk

+32 56 77 45 15
info@lamett.eu

lamett.eu

_lamett®